



# Intermittenti - Guida all'invio degli SMS

Come indicato dal Decreto Interministeriale del 27 marzo 2013 è possibile inviare la comunicazione relativa alla chiamata di lavoratori intermittenti tramite il canale degli SMS al seguente numero: **3399942256**. Questa modalità è prevista esclusivamente in caso di prestazione da rendersi non oltre le 12 ore dalla comunicazione.

Per poter usufruire di questo servizio è necessario essere accreditati al sistema Cliclavoro, ovvero effettuare la richiesta di accreditamento con profilo "Azienda", e registrare il numero di cellulare che sarà utilizzato per l'invio del SMS accedendo alla voce di menu **Gestione chiamate intermittenti** presente all'interno della propria area personale.

**N.B.: saranno considerati validi i soli sms inviati con i numeri registrati all'interno della presente sezione**

## CANALE SMS

Per poter usufruire del servizio di invio comunicazioni tramite sms, è necessario indicare il numero di telefono cellulare da cui verranno inviati i messaggi; è possibile registrare anche più di un numero. Premere il pulsante "Registra Numeri Cellulari" per accedere alla sezione di registrazione.

[REGISTRA NUMERI CELLULARI](#)

Agendo sul pulsante [REGISTRA NUMERI CELLULARI](#) sarà possibile procedere con l'inserimento dei numeri di telefono.

## Chiamate Intermittenti

---

In questa sezione è possibile registrare uno o più numeri di telefono cellulare da cui si desidera inviare, via sms, le comunicazioni di chiamate del lavoro intermittente.

Numero cellulare  
(es. 3361111111)

(+39)

[REGISTRA NUMERO CELLULARE](#)

## LISTA NUMERI REGISTRATI

---

Non sono presenti numeri di cellulare

[TORNA ALLA GESTIONE INTERMITTENTI](#)

Inserire all'interno della sezione "Numero cellulare" il numero di telefono che sarà utilizzato per l'invio del messaggio e cliccare sul pulsante [REGISTRA NUMERO CELLULARE](#).

## Invio comunicazione tramite SMS

Una volta effettuata la registrazione del numero di telefono, la comunicazione attraverso il canale SMS, dovrà contenere almeno il codice fiscale del lavoratore.