

Informativa n. 26/2016

Rimini, 13 dicembre 2016

A tutti gli Iscritti

Loro sedi

REGIONE EMILIA ROMAGNA – AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Da: 429 Serv.Lavoro [mailto:LavoroFP@Regione.Emilia-Romagna.it]

Inviato: mercoledì 7 dicembre 2016 12:29

A:

Oggetto: Da parte di Paola Cicognani: Intesa del tavolo tecnico di monitoraggio degli ammortizzatori sociali in deroga del 7/12/2016 ad integrazione e modifica dell'intesa del 17/11/2016

Priorità: Alta

Gentilissimi

A seguito di chiarimenti pervenuti dal Ministero del Lavoro in data 5 c.m. il Tavolo tecnico di monitoraggio degli ammortizzatori sociali in deroga si è riunito in data odierna per integrare l'intesa siglata il 18 u.s. individuando come beneficiari degli ammortizzatori in deroga ai sensi dell'art. 44 comma 6-bis del Dlgs 148/2015 anche lavoratori sospesi da datori di lavoro beneficiari dei fondi di solidarietà o di integrazione salariale in alternativa agli stessi.

Nei prossimi giorni la Giunta regionale riceverà l'Intesa allegata e definirà le ulteriori modalità di accesso

Cordiali saluti

Paola Cicognani

Da: Dazzani Donatella [mailto:Donatella.Dazzani@regione.emilia-romagna.it]

Inviato: mercoledì 7 dicembre 2016 16:58

A:

Cc: Cicognani Paola

Oggetto: R: Da parte di Paola Cicognani: Intesa del tavolo tecnico di monitoraggio degli ammortizzatori sociali in deroga del 7/12/2016 ad integrazione e modifica dell'intesa del 17/11/2016

Gentilissimi

Si fa seguito alla comunicazione della D.ssa Paola Cicognani per rappresentare che dati i tempi stretti di perfezionamento delle domande Le domande di CIGS in deroga presentate ai sensi dell'intesa siglata in data odierna saranno considerate irricevibili se la domanda cartacea sia incompleta del verbale d'accordo o della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che si riallega nuovamente, oltre nel caso in cui la dichiarazione sostitutiva di atto notorio non sia compilata correttamente in tutte le sue parti o sia mancante della fotocopia del documento valido d'identità o se sia accompagnata da una fotocopia di un documento d'identità scaduto.

Cordiali saluti
Donatella Dazzani
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Viale Aldo Moro, 38 – 40127 Bologna
Tel. 051-5273408

EBER – Ente Bilaterale Emilia Romagna

ERRATA CORRIGE - Comunicazione delle Parti Sociali

Mittente:

<abaco@pec.eber.org>

Data:

07/12/2016 17:05

A: <.....>

Le Parti Sociali costituenti EBER comunicano che in data 7/12/2016 è stata sottoscritta l'intesa a valere sull'accesso alle risorse derivanti dalle economie 2014/2015 destinate agli ammortizzatori sociali in deroga, che modifica la precedente intesa del 18/11/2016.

Sulla base della nuova intesa è possibile per le imprese che hanno in essere accordi di sospensione FSBA, migrare in accordi di cassa integrazione in deroga dandone immediata comunicazione a EBER. Gli accordi di CIG in deroga potranno avere una durata massima di 4 mesi, comprensivi di eventuali periodi già richiesti nel 2016, a far data dal 1° dicembre 2016 e prorogabili anche nel 2017.

Per questa tipologia di accordi, che prevedono l'inizio della sospensione nel 2016, le domande di cassa integrazione in deroga devono pervenire in Regione entro il **31/01/2017**, pena il non accoglimento della domanda stessa.

Si allega l'intesa per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga nell'anno 2016/2017.

Un cordiale saluto a tutti e buon lavoro.

Commissione Diritto del Lavoro

**INTESA PER L'ACCESSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA
NELL'ANNO 2016/2017**

Bologna 7 dicembre 2016

La Regione Emilia-Romagna, rappresentata dall'Assessore Palma Costi e le Parti Sociali sottoscriventi la presente intesa, a seguito delle ulteriori precisazioni fornite dal Ministero del Lavoro in data 5 dicembre c.m. in merito all'applicazione dell'art. 2, comma 1, lettera f) del D.lgs. 185/2016, in deroga, hanno convenuto che i trattamenti di CIG in deroga con inizio delle sospensioni a decorrere dal 1/9/2016 o 1/1/2017 fino al 30/6/2017, può essere riconosciuto a tutti dipendenti di datori di lavoro (imprenditori e non), alle seguenti condizioni:

1. **Durata della protezione: quattro mesi di cig in deroga complessivi per tutto il periodo dal 1/1/2016 al 30/6/2017, si computano quindi anche i periodi di cig in deroga fruiti dai datori di lavoro nel corso del 2016 per tutte le fattispecie sotto indicate;**
2. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro per domande con inizio delle sospensioni compreso tra il 1/9/2016 e 31/12/2016, (anche per periodi non consecutivi rispetto ad eventuali ammortizzatori ordinari) anche con fine trattamento nel 2017.
3. ai lavoratori dipendenti da imprenditori purché la cig in deroga sia consecutiva alla fruizione di precedenti interventi ordinari (CIGO, CIGS) che termineranno successivamente al 31/12/2016;
4. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro che non hanno diritto a nessun altro ammortizzatore sociale ordinario con inizio delle sospensioni a decorrere dall'1/1/2017,
5. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro soggetti alla disciplina dei Fondi di solidarietà o di integrazione salariale di cui al D.lgs. 148/2015 e ss.mm.) in alternativa alle protezioni previste dai fondi stessi;
6. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro non imprenditori che abbiano presentato domande nel corso del 2016;

Termini di presentazione delle domande:

le domande di CIG in deroga di cui alla presente intesa dovranno essere presentate entro il 31 gennaio 2017 nel caso in cui le sospensioni o riduzioni dell'orario di lavoro abbiano inizio nel 2016;

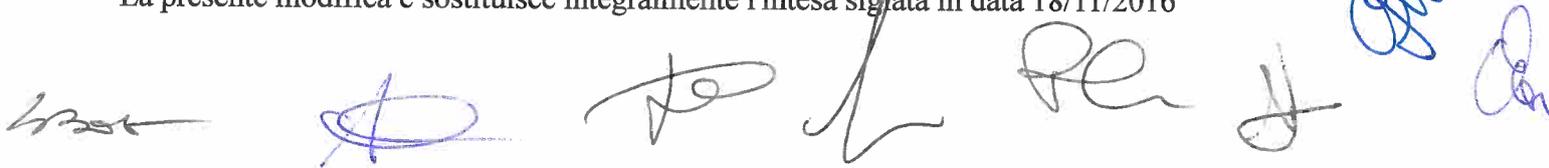
le domande di CIG in deroga di cui alla presente intesa dovranno essere presentate entro il 21 dicembre 2016 nel caso in cui le sospensioni o riduzioni dell'orario di lavoro abbiano inizio a decorre dal 1/1/2017

Hanno condiviso di rinviare alla Commissione regionale tripartita il confronto per l'utilizzo delle risorse residue per azioni di politica attiva del lavoro.

si individuano in Euro 32.500.000 le risorse da destinare al proseguo della cassa integrazione guadagno in deroga per periodi fino al 30 giugno 2017, salvo verifica da effettuarsi entro la fine del corrente anno;

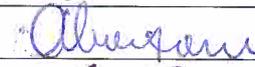
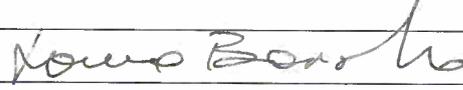
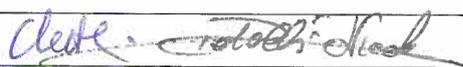
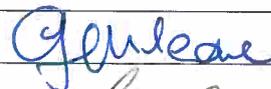
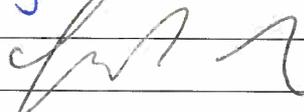
Le parti hanno condiviso inoltre che qualora intervenissero disposizioni ministeriali che consentissero una interpretazione maggiormente estensiva sull'utilizzo delle risorse in oggetto, le parti stesse si rincontreranno immediatamente per valutare le integrazioni alla predetta intesa.

La presente modifica e sostituisce integralmente l'intesa siglata in data 18/11/2016



Assessore regionale alle Attività produttive, Piano energetico, Economia, Verde e Ricostruzione
 post-sima PALMA COSTI

Palma Costi

ORGANIZZAZIONE	FIRMA
CONFINDUSTRIA ER	
CONFCOOPERATIVE	
LEGACOOOP ER	
CONFARTIGIANATO ER	
CNA ER	
CONFCOMMERCIO ER	
CONFESERCENTI ER	
CONFIMI ER	
CIA ER	
CGIL ER	
CGIL ER	
CISL ER	
UIL ER	
ASSOCIAZIONE STAMPA ER	
UNIONCAMERE ER	
UGIL UGL ER	

Mod. dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, da allegare alla domanda cartacea di cig in deroga per periodi 2016 e 2017 presentate ai sensi dei criteri di presentazione delle domande di cassa integrazione guadagni in deroga ex art. 44, comma 6-bis del D.lgs. 148/2015 e ss.mm definiti dalla Regione Emilia-Romagna, unitamente a fotocopia di un documento di riconoscimento valido del sottoscrittore (art. 38 D.P.R. 445/2000) (non soggetta ad autenticazione della sottoscrizione se apposta in presenza del dipendente addetto a ricevere la documentazione, esente dall'imposta di bollo (art. 37 D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____

nato a _____ prov. (___) il _____

residente a _____ (___) in Via _____

Legale rappresentante di _____

Sede legale in _____ Prov. (___)

consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

per la richiesta di CIG in deroga CI _____ (codice domanda) per il periodo da _____ al _____ (barrare una delle seguenti condizioni):

di **non essere** soggetta alla disciplina in materia di cassa integrazione ordinaria o straordinaria, alla disciplina dei Fondi di solidarietà o di integrazione salariale di cui al D.lgs. 148/2015 o di aderire a "Fondi" non attivi

di **essere** soggetta alla disciplina in materia di cassa integrazione ordinaria o straordinaria e alla disciplina dei Fondi di solidarietà o di integrazione salariale di cui al D.lgs. 148/2015, ma di **non possedere le condizioni** per accedere a tali ammortizzatori "ordinari" come previste e disciplinate dai rispettivi regolamenti

Di **aver scelto** di accedere alla CIG in deroga in alternativa alle prestazioni del Fondo di integrazione salariale o dei Fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui al D.lgs. 148 del 14 settembre 2015 (V. note del Ministero del Lavoro n. 40/3223 del 11/2/2016 e n. 40/4831 del 1/3/2016).

di aver **già superato** i limiti temporali disposti dalla disciplina in materia di cassa integrazione ordinaria o straordinaria e alla disciplina dei fondi di solidarietà di cui al D.lgs. 148/2015 (per le domande le cui sospensioni hanno inizio nel 2016 anche se terminano nel 2017)

di avere richiesto un trattamento di cassa integrazione ordinaria o straordinaria o di cui alla disciplina dei fondi di solidarietà di cui al D.lgs. 148/2015 i cui limiti massimi temporali previsti dalla normativa stessa termineranno in data _____

Data,

FIRMA
